

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета по культуре,
молодежной политике и спорту
МО Щекинский район

 Г.Я. Ермолаева

«___» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 18 от 31.08. 2015 г.

И.о. директора
МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ»

 Т.В. Лунина

СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюзного комитета

 Л.В. Черных
МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ»

«___» _____ 20__ г.

Рассмотрено и принято Общим собранием трудового коллектива

Протокол № 1 от 24.08 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования детей
«Первомайская детская музыкальная школа»
Щекинского района

р.п. Первомайский
2015 г

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Первомайская детская музыкальная школа» Щекинского района (далее по тексту - МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ»).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Тарификационной комиссией и Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ».

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии по оценке качества эффективности деятельности работников.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» распределяется между работниками в пределах имеющихся средств надтарифного фонда.

1.8. Тарификационной комиссией устанавливается персональный коэффициент в тарификационный список. Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников может быть установлена разовая выплата стимулирующего характера (премия) по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам и итогам работы.

2. Порядок стимулирования

2.1. Комиссии МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» принимают решения о размере выплат стимулирующего характера большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссий. Решения Комиссий оформляются протоколами. На основании протокола директор МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат.

2.2. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как штатным сотрудникам, так и работающим по совместительству.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени персональным коэффициентом.

2.4. Размер стимулирующих выплат может уменьшаться или отменяться в случае ухудшения качества работы, несвоевременного выполнения заданий, нарушения трудовой дисциплины, в зависимости от фонда оплаты труда и др., оформляется приказом директора МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ».

3. Определение выплат стимулирующего характера

3.1. Заведующим отделов/отделений в зависимости от контингента учащихся и числа преподавателей на отделении - до 0,3 в течение 10 месяцев; старшим преподавателям – от 0,05 до 0,15 в течение 10 месяцев.

3.2. За руководство и подготовку педагогических коллективов – до 0,2 в течение 9 месяцев.

3.3. За подготовку учащихся в ССУЗы (Тульский колледж искусств им. А.С. Даргомыжского и др.) по специальности - до 0,3 в течение 9 месяцев.

3.4. За подготовку учащихся в ВУЗы при поступлении по специальности до 0,3 в течение 9 месяцев.

3.5. За подготовку в школу (лицей) при Тульском колледже искусств имени А.С. Даргомыжского - до 0,2 в течение 9 месяцев.

3.6. За подготовку в педагогический колледж на музыкальное отделение до 0,1 в течение 9 месяцев.

3.7. За подготовку в колледж культуры и искусств до 0,1 в течение 9 месяцев.

3.8. За подготовку учащихся в ССУЗы (А.С. Даргомыжского и др.) при поступлении по другой специальности до 0,2 - в течение 9 месяцев.

3.9. За подготовку учащихся в ВУЗы при поступлении по другой специальности до 0,2 в течение 9 месяцев.

3.10. За высшее профессиональное образование педагогическим работникам – от 0,05 до 0,2 в течение 10 месяцев.

3.11. За участие учащихся и (или) педагогических работников (преподавателей, концертмейстеров) в городских и районных мероприятиях от 0,1 до 0,2 в течение 1 месяца.

3.12. За участие учащихся и (или) педагогических работников в городских и районных мероприятиях при наличии конкурсного отбора от 0,15 до 0,25 - 1 месяц.

3.13. За участие учащихся и (или) педагогических работников в мероприятиях Щекинского методического объединения (конкурсы, фестивали, олимпиады, семинары, концерты, выставки и др.) – 0,1 - до 0,2 - 1 месяц (независимо от количества участников). За призовое место – от 0,1 до 0,2 дополнительно в течение 1 месяца (независимо от количества участников).

3.14. За участие учащихся и (или) педагогических работников в территориальных фестивалях, конкурсах, олимпиадах, концертах, выставках – от 0,1 до 0,3 в течение 1 месяца (независимо от количества участников). За призовое место – от 0,1 до 0,2 дополнительно в течение 1 месяца (независимо от количества участников).

3.15. За участие учащихся и (или) педагогических работников в областных

фестивалях, конкурсах, олимпиадах, концертах, выставках – от 0,2 до 0,3 в течение 1 месяца (независимо от количества участников). За призовое место – от 0,1 до 0,3 дополнительно в течение 1 месяца (независимо от количества участников).

3.16. За участие учащихся и (или) педагогических работников в региональных, межрегиональных фестивалях, конкурсах, олимпиадах, выставках - от 0,2 до 0,4 в течение 1 месяца (независимо от количества участников). За призовое место – от 0,1 до 0,3 дополнительно в течение 1 месяца (независимо от количества участников).

3.17. За участие учащихся и (или) педагогических работников во всероссийских фестивалях, конкурсах, олимпиадах, выставках - от 0,25 до 0,4 в течение 1 месяца (независимо от количества участников). За призовое место – от 0,2 до 0,5 дополнительно в течение 1 месяца (независимо от количества участников).

3.18. За участие учащихся и (или) педагогических работников в международных конкурсах, фестивалях, выставках - от 0,3 до 0,5 в течение 1 месяца. Призовое место - от 0,3 до 0,5 дополнительно в течение 1 месяца (независимо от количества участников).

3.19. За активное участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах и по итогам прошедшего учебного года (при отсутствии разовых выплат) - от 0,05 - до 0,3 - в течение 10 месяцев.

3.20. За подготовку и проведение методической работы школьного уровня 1 раз в течение месяца:

- от 0,05 до 0,1 - за методический доклад;
- от 0,1 до 0,15 - за доклад с иллюстрациями;
- от 0,2 до 0,5 - за разработку, составление программы учебного предмета при наличии рецензий;
- от 0,1 до 0,2 - за показ класса (с учащимися, учащимся и личным участием).

3.21. За подготовку и проведение методической работы (открытые уроки, семинары, научно-практические конференции, открытые концерты, лекции, тематические вечера) в течение 1 месяца:

- школьного уровня - до 0,2;
- Щекинского методического объединения – до 0,3;
- территориального уровня - до 0,35;
- регионального - до 0,4;
- областного уровня - до 0,5;
- всероссийского уровня - до 0,6;
- международного уровня - до 0,7.

3.22. За участие педагогических работников в научно-практических конференциях, семинарах, концертах в течение 1 месяца:

- Щекинского методического объединения - от 0,05- до 0,2;
- территориального уровня – от 0,15 - до 0,25;
- регионального уровня - от 0,15 - до 0,3;
- областного уровня - от 0,2 - до 0,4;
- всероссийского уровня - от 0,25 - до 0,5;
- международного уровня - от 0,3 - до 0,6.

3.23. За подготовку и проведение школьного конкурса, фестиваля, выставки-конкурса - до 0,2 - 1 месяц.

3.24. За подготовку и проведение сольного концерта учащегося (ихся) или преподавателей (сольное время не менее 30-40 мин.) - до 0,3 - 1 месяц.

3.25. За организацию, подготовку и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения, мероприятия в других организациях (библиотека, детские сады, общеобразовательная школа и др.) - от 0,1 до 0,2 - в течение 1 месяца.

3.26. За активную лекционную и культурно-просветительскую работу учащихся и педагогических работников в течение учебного года в Учреждении, общеобразовательных школах, на предприятиях, в детских садах и других учреждениях и по окончании учебного года - от 0,05 - до 0,3 - 1 месяц.

3.27. За эффективную внеклассную работу с учащимися и родителями - 0,1 - 1 месяц.

3.28. За высокий уровень (своевременное и качественное исполнение распоряжений) исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.), участие в электронном документообороте учреждения - до 1,00 в течение года.

3.29. Директор Учреждения имеет право производить доплаты и надбавки председателю профсоюзной организации - от 0,05 до 0,2 в течение 10 месяцев.

3.30. Директор МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» имеет право производить стимулирующие выплаты педагогическим работникам и сотрудникам школы за повышенную напряженность и интенсивность труда (за высокое качество и результативность работы, активную внеклассную работу, сохранность контингента и др.) от 0,1 - до 2,00 в течение года.

3.31. Директор МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» имеет право оказывать материальную помощь на приобретение дорогостоящих лекарств и санаторных путевок - до 2,0 - 1 месяц.

3.32. За нарушение трудовой дисциплины, при несвоевременном выполнении должностных обязанностей стимулирующие выплаты могут отменяться.

3.33. Директор и (или) заместитель директора МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» как преподаватель может получать стимулирующие выплаты на общих основаниях.

IV. Виды морального поощрения сотрудников.

Для реализации целей и задач МАОУ ДОД «Первомайская ДМШ» вводятся следующие виды морального поощрения:

4.1. Объявление благодарности приказом директора.

4.2. Награждение Почетной грамотой учреждения.

4.3. Представление к награждению Почетной грамотой муниципального, областного и федерального значения.

4.4. Представление к награждению нагрудным знаком «За достижения в культуре».

4.5. Представление к присвоению почетного звания или государственной награды.

4.6. Иные формы поощрения.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

5/крат лист об

И.о. директора МАОУ ДОД
«Первомайская ДМШ»

Т.В. Лунина

